

PEST-анализ

Political Economy Social Technology, оценку влияния фактора делаем по шкале от 1 до 5, для этого просим оценить эти факторы 3 экспертов.

1	2	3		
Описание фактора	Влияние фактора Экспертная оценка			Средняя оценка
Политические факторы				
Нет регулирования отрасли	4	4	5	4.3
Высокие таможенные риски	4	3	4	3.6
Влияние коронавируса на производство	4	2	4	3.3
Экономические факторы				
Нехватка чипов	3	2	3	2.6
Высокий уровень зарплат	4	3	3	3.3
Спрос на ИТ-услуги	3	3	4	3.3
Хантинг спецов олигополиями	4	3	3	3.3
Глобализация рынка труда	3	3	4	3.3
Социально-культурные факторы				
Изменение образа жизни	4	5	4	4,3
Социальная нагрузка	3	2	2	2,3
Технологические факторы				
Макс технология бНм	4	4	3	3,6
Новые механизмы взаимодействия	4	4	4	4
Потребность в новых продуктах на крипторынке	5	4	5	4,6

Составляем сводную таблицу Pest-анализа, в этой таблице укажем среднее значение каждого фактора на предприятие в разрезе его влияния.

ПОЛИТИЧЕСКИЕ		ЭКОНОМИЧЕСКИЕ	
Нет регулирования отрасли	4,3	Глобализация рынка труда	3,3
Высокие таможенные риски	3,6	Высокий уровень зарплат	3,3
Влияние коронавируса на производство	3,3	Спрос на ИТ-услуги	3,3
Глобализация рынка труда	3,3	Хантинг спецов олигополиями	3,3
		Нехватка чипов	2,6
СОЦ КУЛЬТУРНЫЕ		ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ	
Изменение образа жизни	4,3	Потребность в новых продуктах на крипторынке	4,6
Социальная нагрузка	2,3	Новые механизмы взаимодействия	4
		Макс технология бНм	3,6

Подведем итог PEST-анализа

Политические	Изменения в отрасли	Изменения в компании	Действия
Нет регулирования отрасли	Изменения в 256ФЗ	Использование белого электричества	Отказ от фиата
Высокие таможенные риски	Повышенный контроль ввозимого оборудования	Использование белых схем логистики	Ввоз оборудования с нотификацией
Влияние коронавируса на производство	Переход на удаленку	Оmnikanальность компании	Использование инструментов онлайн
Экономические факторы			
Нехватка чипов	Повышение цен, дефицит	Увеличение сроки поставки	Аудит каждого контракта
Высокий уровень зарплат	Инфляция	Увеличение потолка зп	Введение не материальной мотивации
Спрос на ИТ-услуги	Цифровизация	Повышенная нагрузка специалистов	Набор дополнительных сотрудников
Хантинг спецов олигополиями	Наращивание штата ит-специалистов	Усложнен поиск новых сотрудников	Создание HR-бренда, ЗП
Глобализация рынка труда	Европейские компании предлагают удаленку	Взаимодействие с отдельными командами СНГ	Общение и нетворкинг с командами
Социально-культурные факторы			
Изменение образа жизни	Переход на удаленку	Лояльность к сотрудникам	Держать на котроле каждый случай, оценивать
Социальная нагрузка	Благотворительность и ESG	ВведениеESG	Бережливое производство
Технологические факторы			
Макс технология бНм	Нет прорывных технологий	Работаем по остаткам	Искать новые возможности закупа
Новые механизмы взаимодействия	AGILE	Введение единого информационного пространства	Оцифровать все бизнес процессы
Потребность в новых продуктах на крипторынке	Создание DAO, DeFi	Изучение и тестирование направления	Выделение отдельной команды